

**PROCESO DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS – MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE NUEVA CAJAMARCA**

**ANEXO Nº 04
FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL.**

APELLIDOS Y
NOMBRES:.....

SERVICIO AL QUE POSTULA: SERENO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL
DE NUEVA CAJAMARCA

FACTORES DE EVALUACION	JURADO				PROMEDIO
	1	2	3	4	
1. PRESENTACION PERSONAL Mide la presencia, naturaleza en el vestir limpieza e higiene del postulante. (10) puntos.					
2.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD PERSUASION Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, tambien el aplomo y la adaptación a determinadas circunstancias. (15) puntos.					
3.- DOMINIO DEL TEMA Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. (10) puntos					
4.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide el grado de capacidad de analisis raciocinio y habilidad para atraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados. (15) puntos).					

Nueva Cajamarca, _____ de _____ del 2017

LA COMISIÓN.

Pedro Eduardo Pérez Campos
Presidente

Isaac Galán Marín
Secretario Técnico

Abel Ángel Morillo León
Miembro

Roger Vásquez Córdova
Representante de los trabajadores